



# Città di Santa Maria Capua Vetere

Provincia di Caserta



## POLIZIA MUNICIPALE

Capitolato speciale di appalto: per l'affidamento del Servizio di previdenza integrativa ed assistenza complementare per il personale del Corpo di Polizia Municipale di Santa Maria Capua Vetere, per la durata di cinque anni

### ART. 1 - OGGETTO E DURATA CONTRATTUALE

**1.1** Oggetto della gara di cui al presente Capitolato è la costituzione di un fondo di previdenza integrativa per il personale del Corpo di Polizia Municipale di Santa Maria Capua Vetere, così come disciplinato dall'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii..

Beneficiari del fondo sono gli appartenenti al Comando di Polizia Municipale della città di Santa Maria Capua Vetere con contratto a tempo pieno ed indeterminato.

**1.2** La previdenza complementare sarà realizzata con l'adesione a fondi pensione aperti, F.I.P. o P.I.P. (*Fondi Pensioni Individuali – Piani Pensioni Individuali*).

**1.3** Il contratto avrà una durata pari ad anni cinque a decorrere dalla data di sottoscrizione. Il costo annuale per spese relative alla gestione amministrativa dovrà essere uguale a zero. Ogni eventuale variazione del contratto dovrà essere preventivamente valutata dall'Amministrazione Comunale.

### ART. 2 – CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

**2.1** Il conferimento del servizio avverrà, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii., mediante l'espletamento di una procedura aperta, cui saranno ammesse le ditte e/o società aventi i requisiti necessari per esercitare il servizio *de quo*.

**2.2** La gara sarà aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii. ed in base ai parametri di seguito riportati e con l'attribuzione del punteggio di 100 così suddiviso:

- A) tasso percentuale di rendimento netto minimo garantito annuo<sup>1</sup> max 25
- B) percentuale per ISC - indicatore sintetico dei costi<sup>2</sup> - max 15
- C) percentuale trattenuta sui singoli versamenti<sup>3</sup> max 10
- D) tasso percentuale di rendimento di *performance* media del fondo nel quinquennio 2009/2014<sup>4</sup> max 15
- E) percentuale della commissione di ingresso- iscrizione<sup>5</sup> max 10
- F) percentuale del costo di riscatto e/o anticipazioni<sup>6</sup> max 10
- G) percentuale del costo di trasferimento ad altro fondo<sup>7</sup> max 10
- H) frequenza valorizzazione dell'investimento<sup>8</sup> max 05

1. Per "tasso percentuale di rendimento netto minimo garantito annuo" deve intendersi il rendimento minimo netto annuo che verrà comunque corrisposto al beneficiario a prescindere dal rendimento effettivo del fondo.

2. Per percentuale ISC - indicatore sintetico dei costi - deve intendersi il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, facendo riferimento ad un aderente-tipo che effettua un versamento contributivo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

3. Per *percentuale trattenuta sui singoli versamenti* deve intendersi la percentuale trattenuta su ogni singolo versamento effettuato dal contraente.

4. Per *tasso percentuale di rendimento di performance* media del fondo nel triennio è da intendersi il rendimento medio annuo del prodotto offerto nel quinquennio 2009/2014

5. Per *percentuale della commissione di ingresso-iscrizione* deve intendersi l'importo della spesa una tantum richiesta all'atto di adesione, tradotto – se nel caso – in percentuale.

6. Per *percentuale del costo di riscatto e/o di anticipazione* devono intendersi gli eventuali costi di riscatto della posizione individuale o gli eventuali costi fissi caricati su anticipazioni, tradotto – se nel caso – in percentuale.

7. Per *percentuale del costo di trasferimento ad altro fondo* deve intendersi il costo di trasferimento ad altro fondo, tradotto – se nel caso – in percentuale.

8. Per *frequenza valorizzazione dell'investimento* è da ritenersi la periodicità con cui è determinato il valore del patrimonio di ciascun comparto e della relativa quota.

### **ART. 3 - IMPORTO E NUMERO DEGLI ADERENTI**

**3.1** Il numero degli aderenti è attualmente pari a **45** unità; tale numero è suscettibile ad aumenti o diminuzioni in caso di nuove assunzioni di personale con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di pensionamenti, di cessazione del rapporto di lavoro, di trasferimento o passaggio da altro fondo pubblico.

**3.2** La somma complessiva destinata per l' anno 2015 è pari ad € 11.250,00; per gli anni successivi l'importo sarà determinato con delibera di Giunta Comunale così come previsto dall'art. 208 del vigente C.d.S; tale somma quindi è suscettibile di aumento o diminuzione, in base ai proventi contravvenzionali effettivamente incassati dall'Ente (*comprehensive anche di quelle inerenti annualità pregresse*) e salvo variazioni stabilite dalla Giunta Comunale, per le quali bisogna esprimere ogni espressa riserva.

La somma *de qua* verrà aggiornata annualmente in misura pari alla variazione dei prezzi al consumo per le famiglie e di impiegati ed operai (I.S.T.A.T.).

**3.3** I proventi di cui al comma 2 saranno destinati nella seguente misura: 100% alla previdenza integrativa-

**3.4** Nell'anno di cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente avente diritto ai benefici in argomento, la quota individuale dell'interessato sarà pari ad un dodicesimo del totale annuo per ciascun mese di effettivo servizio prestato presso il Corpo di Polizia Municipale di Santa Maria Capua Vetere.

**3.5** Il comune di Santa Maria Capua Vetere provvederà a fornire all'aggiudicatario l'elenco degli aderenti al fondo, precisando per ciascuno di essi nome, cognome, data di nascita, codice fiscale ed ammontare del premio da versare.

Il comune di Santa Maria Capua Vetere provvederà, altresì, a comunicare tempestivamente all'aggiudicatario ogni modifica del rapporto di lavoro con gli aderenti al fondo.

### **ART. 4 - CARATTERISTICHE DEL FONDO**

**4.1** Gli strumenti previdenziali di cui beneficeranno gli iscritti al fondo dovranno consistere in una rendita e/o nella liquidazione di un capitale secondo il valore attuale, al verificarsi del collocamento a riposo, secondo la normativa vigente ed il regolamento dello strumento previdenziale selezionato.

**4.2** **Gli strumenti di previdenza complementare** dovranno avere le seguenti caratteristiche:

⊗ capitale garantito;

⊗ rendimento minimo annuo garantito (*da intendersi quale rendimento netto minimo erogato materialmente annualmente ad ogni posizione, a prescindere dal rendimento effettivo*);

⊗ diritto ad una prestazione previdenziale, alla data del collocamento a riposo del dipendente (*o comunque alla scadenza del contratto per altra causa*), costituita da un capitale, secondo il valore attuale, e/o da una rendita vitalizia reversibile;

⊗ facoltà per ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari (*tale facoltà dovrà essere esercitata all'atto di adesione per i nuovi aderenti e nel periodo compreso tra il 1° ed il 15 dicembre di ciascun anno per coloro che sono già iscritti alla forma di previdenza integrativa*);

⊗ gli interessi maturati annualmente dovranno essere aggiunti al capitale e diventare anch'essi produttivi di interesse;

⊗ l' interesse minimo garantito e capitalizzato dovrà essere corrisposto in ogni ipotesi di riscatto, di anticipazione, di trasferimenti o comunque di uscita dal fondo, senza limitazione alcuna. L'uscita dal fondo dovrà essere possibile solo per cessazione del rapporto di lavoro prestato presso il Settore "Polizia Locale" del comune di Frosinone;

⊗ prevedere la possibilità di trasferimento al altro fondo dopo un periodo non superiore a due anni di permanenza;

✂ prevedere la possibilità di riscatto nelle ipotesi previste dalla legge in materia (*D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 e ss.mm.ii.*);

✂ prevedere la possibilità da parte dell'Ente e/o dell'aderente di interruzione e variazione della misura dei versamenti in qualsiasi momento, senza che ciò comporti l'applicazione di penalità comunque denominate e/o la cessazione della partecipazione al fondo.

Il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere, per ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune o in caso di trasferimento del dipendente ad altro Settore dell'Ente, la facoltà di:

✂ proseguire la partecipazione al fondo su base personale;

✂ trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;

✂ riscattare l'intera posizione individuale maturata a prescindere dagli anni di adesione alla stessa.

Il fondo dovrà inoltre garantire la possibilità di trasferire la propria posizione individuale al fondo di comparto, una volta costituito.

Il versamento annuo, per tutta la durata del contratto, dovrà essere a soluzione di tipo "aperta" a seconda delle disponibilità prefissate annualmente dal Comune, fermo restando quanto stabilito dal presente capitolato.

Le prestazioni previdenziali dovranno essere volontarie e nominative per ciascun dipendente.

Ciascun dipendente, presa visione della regolamentazione e della documentazione informativa della forma previdenziale selezionata, dovrà manifestare espressamente la volontà di adesione. Ove lo strumento finanziario selezionato abbia diverse linee di investimento, il personale dovrà essere libero di aderire alla linea più confacente alla propria condizione e di cambiarla successivamente assumendosi i costi delle operazioni. Potrà essere individuata e selezionata anche più di una forma previdenziale, tra le quali ciascun dipendente avrà facoltà di scelta.

## **ART. 5 - SCADENZA**

**5.1** La scadenza di ciascuna posizione previdenziale ed assistenziale è fissata al raggiungimento dell'età pensionabile dell'aderente.

L'obbligo contributivo dell'Ente avrà, comunque, termine alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente o per il passaggio del dipendente in strutture diverse dalla Polizia municipale.

L'obbligo contributivo dell'Ente sarà sospeso durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente, in caso di sospensione dal servizio per motivi disciplinari, in caso di destinazione ad altro incarico, anche temporaneo, per il quale non viene svolto il servizio di Polizia Municipale di Santa Maria Capua Vetere.

**5.2** Nel caso di prosecuzione del rapporto di lavoro dell'assicurato con il Comune oltre il compimento dell'età prevista come scadenza, la scadenza stessa verrà posticipata di anno in anno fino alla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro, mediante ricalcolo delle prestazioni assicurate in relazione alla nuova scadenza. In caso di premorienza dell'assicurato durante il periodo contrattuale, l'aggiudicatario dovrà liquidare entro trenta giorni dalla richiesta degli eredi, inviata a mezzo raccomandata a/r, il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati.

In caso di interruzione anticipata e definitiva del rapporto di lavoro, l'aggiudicatario dovrà liquidare entro trenta giorni dalla richiesta, inviata a mezzo raccomandata a/r, il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati.

In ogni caso le polizze dovranno prevedere la possibilità del riscatto anticipato.

## **ART. 6 - BENEFICIARI**

I beneficiari delle singole assicurazioni saranno:

a) in caso di vita, gli assicurati stessi;

b) in caso di premorienza gli eredi testamentari o, in assenza di testamento, gli eredi legittimi;

c) in caso di morte gli eredi testamentari o, in assenza di testamento, gli eredi legittimi.

L'aggiudicatario designerà i beneficiari su indicazione dell'aderente al fondo e sarà tenuto a modificare tale designazione ogni qual volta lo richieda l'aderente.

## **ART. 7 - PENALITÀ**

Fatto salvo quanto previsto negli altri articoli del presente Capitolato, il comune di Santa Maria Capua Vetere applicherà la seguente penalità: € 50,00 per ogni giorno naturale e consecutivo di ritardo nella liquidazione del capitale di riscatto totale o parziale dal termine di cui la precedente art. 5.

La somma delle penalità non potrà complessivamente eccedere il 10% dell'ammontare netto contrattuale, nel qual caso il Comune avvierà le procedure previste per la risoluzione del contratto per grave ritardo, con le modalità di cui al successivo art. 8. L'importo delle penalità sarà prelevato dal deposito cauzionale meglio indicato nel disciplinare di gara.

## **ART. 8 - INADEMPIENZE E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

**8.1** Si procederà alla risoluzione del contratto nei seguenti casi:

- a) inadempimento agli obblighi contrattuali debitamente contestato;
- b) fallimento dell'aggiudicatario;
- c) mancata reintegrazione del deposito cauzionale meglio indicato nel disciplinare di gara;
- d) nell'ipotesi di cui al precedente art. 7.

**8.2** Il Comune procederà, per iscritto, a diffidare l'aggiudicatario ad adempiere entro il termine di 5 (*cinque*) giorni lavorativi con l'avvertenza che, trascorso inutilmente detto termine, il contratto si intenderà senz'altro risolto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, salvo il diritto al risarcimento del danno. Tale risoluzione verrà formalmente dichiarata con apposito provvedimento amministrativo motivato e comunicato all'aggiudicatario con raccomandata a/r. La risoluzione comporterà in ogni caso l'incameramento della cauzione. In caso di risoluzione del contratto, ogni maggiore costo del servizio effettuato da altri soggetti, comprese le eventuali spese per atti simili, resterà a carico dell'aggiudicatario del presente servizio, salvo l'eventuale danno ulteriore.

## **ART. 9 - FORMA DI MANIFESTAZIONE DELLA VOLONTÀ E SPESE CONTRATTUALI**

**9.1** L'impegno delle ditte/società concorrenti è vincolato al momento stesso della presentazione dell'offerta mentre l'Amministrazione Comunale rimarrà vincolata soltanto quando a norma di legge, tutti gli atti inerenti alla procedura in oggetto avranno conseguito piena efficacia giuridica.

**9.2** Sono a carico dell'aggiudicatario tutte le spese di contratto, quelle di stampa, bolli e registri relativi alla gara, nonché delle copie di contratto e di documento che gli debbano essere consegnati.

**9.3** La ditta/società selezionata dovrà individuare referenti qualificati per prestazione di attività di consulenza in favore dell'Amministrazione Comunale e dei singoli beneficiari.

Il Dirigente  
F.to Dott. Salvatore Schiavone